



*Presidenza
del Consiglio dei Ministri*

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

2021-2023

Sommario

.....	1
1. Il contesto	3
1.1 Il PNRR ed il ruolo centrale delle pubbliche amministrazioni.....	3
1.2 Il ruolo centrale del personale nel processo di riforma	3
1.3 La programmazione del fabbisogno di personale.....	3
2. La Presidenza del Consiglio dei ministri	4
2.1 Alcuni dati statistici sul personale.....	4
2.2 Le priorità strategiche per il prossimo biennio.....	6
3. La programmazione del fabbisogno di personale nella PCM	7
3.1 Il fabbisogno ideale di personale.....	8
3.2 La sostenibilità finanziaria	11
3.3 La facoltà assunzionale.....	12
4. Conclusioni	13

1. Il contesto

1.1 Il PNRR ed il ruolo centrale delle pubbliche amministrazioni

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presentato alla Commissione Europea il 30 aprile 2021, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 18 del Regolamento UE n. 2021/241, comprende un ambizioso progetto di riforme in quattro importanti contesti, tra cui la pubblica amministrazione, definito il motore della ripresa del Paese.

1.2 Il ruolo centrale del personale nel processo di riforma

Il PNRR riconosce che “sulle persone si gioca il successo di qualsiasi politica pubblica. Il miglioramento dei percorsi di selezione e reclutamento è un passo importante per acquisire le migliori competenze ed è determinante ai fini della formazione, della crescita e della valorizzazione del capitale umano”.

Le principali sfide su cui può giocarsi il rinnovamento della pubblica amministrazione sono le competenze del personale e le procedure di selezione, nell'ambito della più ampia direttrice di definizione di nuovi modelli di gestione delle risorse umane, incentrate su percorsi di carriera, attrattività, valorizzazione delle competenze.

Al riguardo, giova segnalare che il Dipartimento della funzione pubblica ha messo a punto il Portale InPA per definire un moderno ed efficace punto di accesso digitale che possa facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro pubblico; da un lato, i professionisti potranno inserire il proprio curriculum e, dall'altro, le amministrazioni potranno mettere in rete i concorsi banditi. L'obiettivo è, tra l'altro, quello di incidere sui tempi e sulla qualità delle assunzioni attraverso la digitalizzazione e lo snellimento delle procedure. Il Portale InPA – a partire già dalla fase sperimentale avviata il 10 agosto 2021 – propone un'ampia scelta di profili, corrispondenti a quelli più ricorrenti e necessari per le pubbliche amministrazioni centrali e territoriali, e, inoltre, propone un articolato catalogo di competenze. Il Portale risponde, in tal modo, alla necessità di definire una comune tassonomia di descrittori delle professionalità che contribuisca alla creazione di un *framework* condiviso fra le amministrazioni, utile anche per facilitare processi di mobilità.

1.3 La programmazione del fabbisogno di personale

Con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, uno dei decreti di attuazione della riforma della pubblica amministrazione, promossa dalla legge delega 7 agosto 2015, n. 124, è stato introdotto il principio del progressivo superamento del ricorso alla “dotazione organica” ed il passaggio ad un modello di reclutamento in cui i fabbisogni effettivi costituiscono le basi per acquisire le figure professionali in possesso delle competenze che occorrono alle amministrazioni per il miglioramento della qualità dei servizi resi dalla pubblica amministrazione.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come da ultimo modificato dal citato decreto legislativo n. 75 del 2017, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale del fabbisogno di personale, di seguito PTFP, in coerenza con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, allo scopo di “ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e

perseguire obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi ai cittadini” e, nell’ambito dello stesso piano, “curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2”.

Da ultimo, l’articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113 introduce uno strumento unico di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Nell’ambito di questo piano confluiranno numerosi strumenti di programmazione, già previsti da altre disposizioni, tra cui anche il piano triennale del fabbisogno del personale. L’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è subordinata alla emanazione di linee guida e *format* a cura del Dipartimento della funzione pubblica. Conseguentemente, si ritiene che negli anni a venire il piano triennale del fabbisogno di personale assumerà una struttura diversa da quella fino ad oggi adottata e che questo sarà l’ultimo anno che vedrà il piano triennale del fabbisogno del personale nella forma che ha avuto in questi ultimi anni.

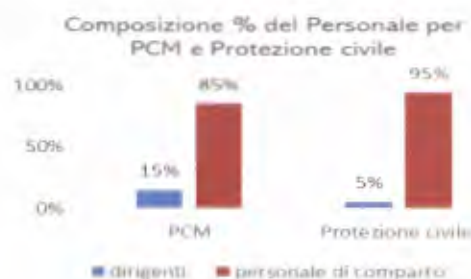
2. La Presidenza del Consiglio dei ministri

2.1 Alcuni dati statistici sul personale

Il personale in servizio appartenente al ruolo PCM alla data del 30 settembre 2021 è pari a 1.320 unità, mentre il personale appartenente al ruolo speciale di Protezione civile è pari a 554 unità.

In particolare, la composizione totale del personale di comparto e di dirigenti è così articolata:

	Dirigenti	Personale di comparto	Totale
Personale totale	224	1650	1874
PCM	196	1124	1320
Protezione Civile	28	526	554



Ai fini della programmazione del fabbisogno, di particolare interesse è anche la composizione del personale del comparto per classi di età e le relative cessazioni.

Classi di età	PCM	Protezione civile	Totale
67-61 anni	408	119	527
60-51 anni	493	224	717

50-41 anni	138	156	294
< 40 anni	87	25	112

- ✓ la percentuale del personale di comparto prossima al pensionamento è piuttosto elevata, sebbene in linea con la situazione di molte altre amministrazioni pubbliche italiane. Infatti, nella fascia di età "maggiore di 50 anni" si concentra il 75% del personale totale, mentre il 25% ha un'età inferiore a 50 anni, in quest'ultima categoria, solo il 7% ha meno di 40 anni. Per la PCM, rispetto alla situazione nazionale, è più numeroso il numero di dipendenti di età superiore ai 60 anni (32% contro il 16% del dato nazionale), mentre si registra la presenza di soli 5 dipendenti di età inferiore ai 30 anni.



Nelle tabelle seguenti si riporta la composizione del personale dirigenziali per classi di età

Classi di età	PCM	Protezione civile	Totale
67-61 anni	59	4	63
60-51 anni	98	16	114
50-41 anni	28	7	35
< 40 anni	10	2	12

Anche per i dirigenti, ricorrono le stesse proporzioni relativamente alla composizione delle classi di età. Infatti, il 79% dei dirigenti ha un'età maggiore di 50 anni e solo il 5% un'età inferiore ai 40 anni.

Fig.5



Da una proiezione elaborata relativamente alle cessazioni previste per il biennio 2021/2022, deve ritenersi che la maggior parte delle cessazioni incide, per motivi legati alle dinamiche di carriera, sulle fasce economiche apicali delle due categorie professionali (B-F9; A-F9) e sui profili professionali di assistente specialista amministrativo contabile e di specialista esperto giuridico legale finanziario.

2.2 Le priorità strategiche per il prossimo biennio

Nell'ambito della PCM, la programmazione delle attività delle strutture viene avviata e definita sulla base delle aree strategiche individuate nelle Linee Guida del Presidente del Consiglio dei ministri, le quali definiscono gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi ai fini dell'emanazione delle direttive per l'azione amministrativa e la gestione delle strutture generali della Presidenza, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 maggio 2011, n. 131.

Le Linee guida del Presidente del Consiglio dei Ministri per l'anno 2021 – in perfetta aderenza con la strategia del PNRR - individuano le seguenti tre Aree strategiche:

1. "Interventi per l'attuazione delle politiche per la digitalizzazione, l'innovazione, la semplificazione e la transizione digitale";
2. "Interventi per il coordinamento delle politiche per l'equità sociale, di genere, territoriale e per la promozione della transizione verde";
3. "Interventi per la valorizzazione degli asset strategici dell'amministrazione e per la promozione della trasparenza e la prevenzione della corruzione".

Per la gestione del PNRR, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 luglio 2021, sono state istituite, nell'ambito del Dipartimento per la trasformazione digitale, del Dipartimento per le politiche di coesione, del Dipartimento della funzione pubblica e dell'Ufficio del Segretario Generale, apposite Unità di missione dedicate alle attività di coordinamento, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi del PNRR di rispettiva competenza, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto-legge n. 77 del 2021. Il medesimo decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 luglio 2021 ha provveduto, altresì, a individuare le strutture dirigenziali già esistenti nell'ambito della Presidenza del Consiglio dei ministri, chiamate a svolgere le predette attività connesse agli interventi del PNRR di competenza.

In coerenza con questo quadro, l'articolo 7, comma 1, del citato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, ha previsto l'indizione di un concorso pubblico per il reclutamento di un contingente complessivo di cinquecento unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area III, posizione economica F1, nei profili professionali economico, giuridico, informatico, statistico-matematico, ingegneristico, ingegneristico gestionale, per la realizzazione delle attività di coordinamento istituzionale, gestione, attuazione, monitoraggio e controllo del PNRR. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 28 luglio 2021 si è provveduto a ripartire le suindicate unità di personale tra le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR. Alle amministrazioni nell'ambito della Presidenza del Consiglio dei Ministri è destinato un contingente pari a n. 91 unità di personale

da assumere a tempo determinato. Tali assunzioni di personale sono effettuate in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, e non sono computate ai fini della consistenza della dotazione organica.

Si fa, altresì, presente che con la legge 30 dicembre 2018, n. 145, all'articolo 1, comma 301, lettera g), la Presidenza del Consiglio dei ministri è stata autorizzata a procedere ad assunzioni a tempo indeterminato di personale dirigenziale di livello non generale e di personale non dirigenziale di categoria A, nel limite di spesa di euro 641.581 per l'anno 2019 e di euro 7.698.967 annui a decorrere dall'anno 2020, a valere sulle risorse del fondo di cui all' articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Infine, la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, ha previsto, all' articolo 3, per le amministrazioni dello Stato la possibilità di procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Il medesimo articolo 3, al fine di accrescere l'efficienza dell'organizzazione e dell'azione amministrativa ha, inoltre, stabilito che le stesse amministrazioni predispongano il piano dei fabbisogni di cui agli articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, tenendo conto dell'esigenza di assicurare l'effettivo ricambio generazionale e la migliore organizzazione del lavoro, nonché, in via prioritaria, di reclutare figure professionali con elevate competenze in materia di digitalizzazione, razionalizzazione e semplificazione dei processi e dei procedimenti amministrativi, qualità dei servizi pubblici, gestione dei fondi strutturali e della capacità di investimento, contrattualistica pubblica, controllo di gestione e attività ispettiva, contabilità pubblica e gestione finanziaria.

3. La programmazione del fabbisogno di personale nella PCM

Il nuovo PTFP per il triennio 2021 – 2023 è stato redatto in analogia con il Piano per il triennio 2020 – 2022 in base ai seguenti criteri:

- ✓ **fabbisogno ideale**, che individua il fabbisogno di personale dal punto di vista qualitativo, di cui l'amministrazione necessita per lo svolgimento ottimale dei propri compiti istituzionali.
- ✓ **sostenibilità finanziaria**, che evidenzia la neutralità finanziaria del fabbisogno ideale attraverso i seguenti punti:
 - dotazioni organiche convertite in spesa massima potenziale sostenibile (SMPS);
 - spesa del personale;
 - fabbisogno sostenibile.

Dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, si è proceduto a convertire le dotazioni organiche vigenti, sia del ruolo PCM sia del ruolo speciale tecnico – amministrativo del Dipartimento di Protezione Civile, in termini finanziari, al fine di ottenere l'indicatore della **spesa massima potenziale sostenibile (SMPS)**, secondo le indicazioni fornite dalle linee di indirizzo, adottate ai sensi dell'articolo 6 ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, che precisano *“partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di*

spesa potenziale, riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa prevista, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento, in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali consentite, [...], non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata [...].” Pertanto, la spesa massima potenziale sostenibile è la “cornice” all'interno della quale è stato determinato il presente PTFP.

Nel rispetto del predetto indicatore è stata verificata la sostenibilità finanziaria del fabbisogno ideale determinato. Per uniformità di parametri, il criterio adottato per la conversione in termini finanziari del fabbisogno ideale è stato utilizzato anche per la conversione in termini finanziari delle dotazioni organiche e per la quantificazione della spesa del personale di ruolo.

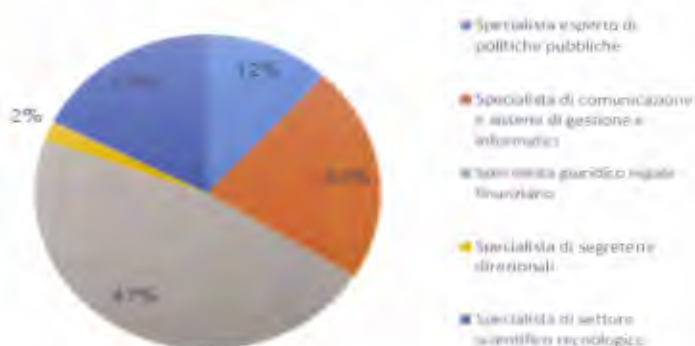
- ✓ **facoltà assunzionali** relative alle risorse disponibili da destinare al nuovo programma assunzionale sulla base dei risparmi a seguito di cessazione di personale nell'anno 2020 e su proiezioni per il biennio 2021 – 2022.

3.1 Il fabbisogno ideale di personale

In considerazione di tutto quanto detto, per la programmazione del fabbisogno ideale si conferma la **priorità dei cinque profili professionali** individuati nell'Ordinamento professionale:

- ✓ specialista esperto di politiche pubbliche,
- ✓ specialista di comunicazione e sistemi di gestione e informatici,
- ✓ specialista giuridico legale finanziario,
- ✓ specialista di segreterie direzionali,
- ✓ specialista di settore scientifico tecnologico

Profili individuati per fabbisogno ideale

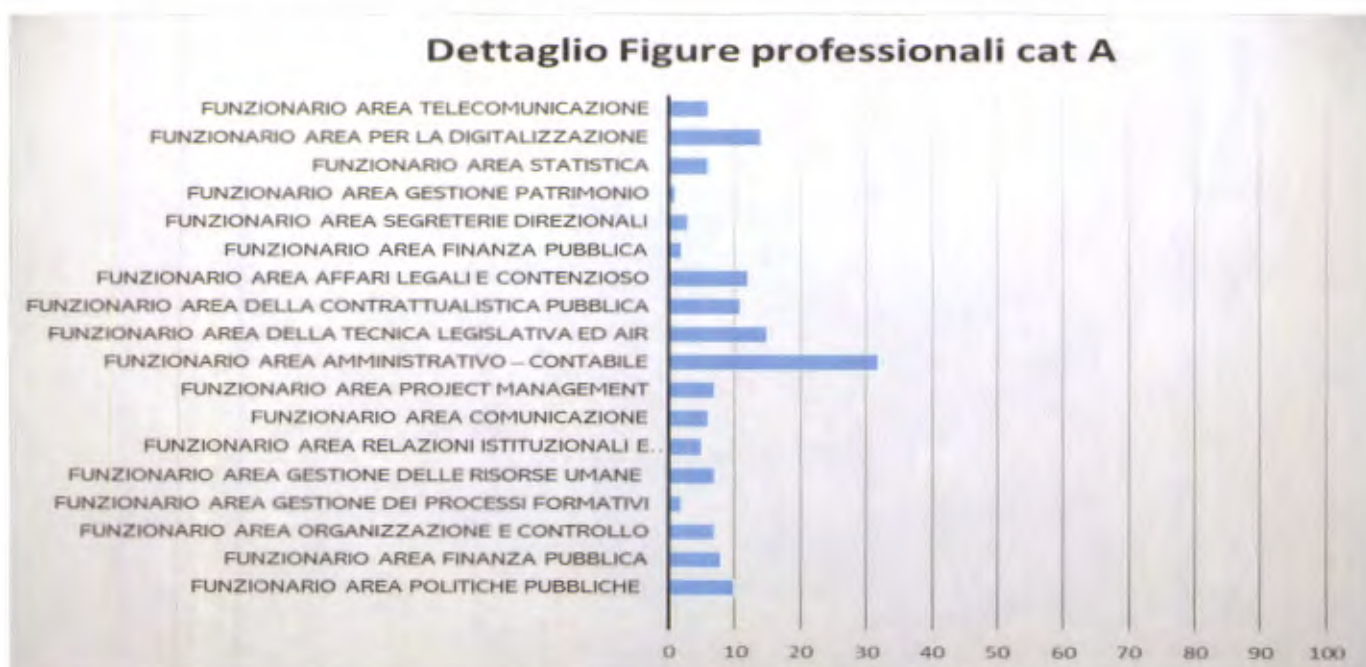


Per ciascun profilo professionale esistente sono state individuate diverse figure professionali coerenti con lo scenario delineato. Nello specifico:

Per la categoria A:

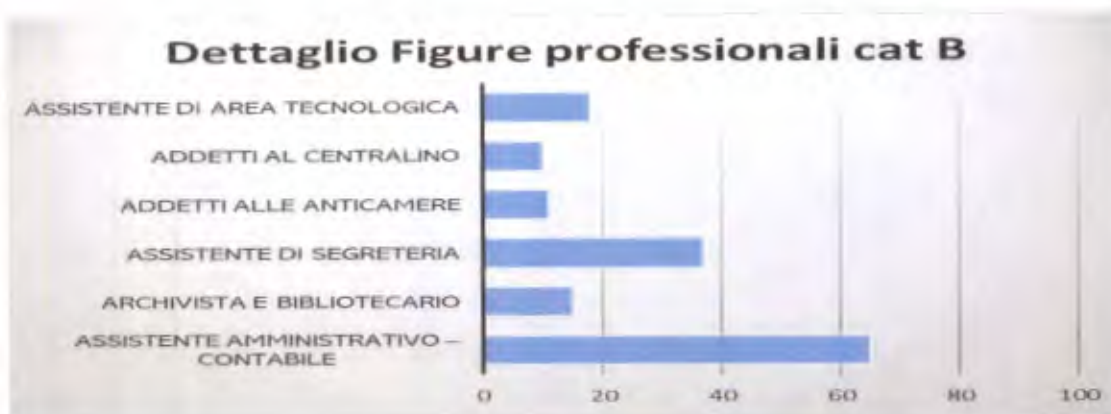
- ✓ Funzionario area politiche pubbliche

- ✓ Funzionario area finanza pubblica
- ✓ Funzionario area organizzazione e controllo
- ✓ Funzionario area gestione dei processi formativi
- ✓ Funzionario area gestione delle risorse umane
- ✓ Funzionario area relazioni istituzionali e cerimoniale
- ✓ Funzionario area comunicazione
- ✓ Funzionario area project management
- ✓ Funzionario area amministrativo – contabile
- ✓ Funzionario area della tecnica legislativa ed AIR
- ✓ Funzionario area della contrattualistica pubblica
- ✓ Funzionario area affari legali e contenzioso
- ✓ Funzionario area finanza pubblica
- ✓ Funzionario area segreterie direzionali
- ✓ Funzionario area gestione patrimonio
- ✓ Funzionario area statistica
- ✓ Funzionario area per la digitalizzazione
- ✓ Funzionario area telecomunicazione



Per la categoria B:

- ✓ Assistente amministrativo – contabile
- ✓ Archivista e bibliotecario
- ✓ Assistente di segreteria
- ✓ Addetti alle anticamere
- ✓ Addetti al centralino
- ✓ Assistente di area tecnologica.



Dal punto di vista delle competenze, è indispensabile che i profili che si andranno ad assumere ricoprano aree di competenza chiave, quali le:

- ✓ COMPETENZE DIGITALI,
- ✓ COMPETENZE MANAGERIALI,
- ✓ COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE.

Relativamente, invece, alle competenze comportamentali o soft skill, la PCM ha in corso un programma di formazione articolato volto proprio al rinnovamento e/o al rafforzamento di alcune competenze chiave.

Nel calcolare il fabbisogno ideale massimo esprimibile si è tenuto conto del fabbisogno indicato nel precedente piano triennale (DPCM 30 dicembre 2020), del relativo fabbisogno non ancora soddisfatto, nonché delle cessazioni di personale calcolate nell'arco del quadriennio 2019 – 2022, considerate le risorse finanziarie disponibili (Tabella 1).

Nel calcolo del fabbisogno di personale non ancora soddisfatto sono state incluse anche quelle unità che si prevede di reclutare tramite concorsi già avviati, ma non ancora conclusi, e le unità che si prevede di reclutare tramite concorsi da bandire per complessive 350 unità di personale, di cui 150 di categoria A e 200 di categoria B, sia per inserire all'interno della Presidenza quelle nuove figure professionali carenti rispetto allo scenario delineato dalle varie normative, sia per sopperire alla carenza di personale delle categorie dovuta al consistente numero di cessazioni del personale della PCM.

In particolare, nella definizione del fabbisogno di personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, sono state considerate anche le previsioni di cui all' articolo 64 quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, relativamente al personale da destinare al Nucleo della concretezza, nonché le previsioni di cui all'articolo 2, comma 3 del decreto legge 21 settembre 2019, n. 105, convertito con modificazioni dalla legge 18 novembre 2019, n. 133, in materia di digitalizzazione.

Nel fabbisogno di personale del dipartimento della protezione civile, invece, è stata considerata anche la previsione di cui all'articolo 261 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, che, al fine di assicurare la piena operatività del Servizio nazionale di protezione civile, autorizza la Presidenza del

Consiglio dei ministri ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato, tramite concorso pubblico, ovvero utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici, 30 unità di personale di qualifica non dirigenziale e specializzazione di tipo tecnico da inquadrare nella categoria A, fascia retributiva F1, del ruolo speciale della protezione civile di cui all'articolo 9-ter del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, garantendo la corrispondente copertura finanziaria.

Per la quantificazione del costo del fabbisogno ideale si è tenuto conto, sia per l'area dirigenziale sia per quella non dirigenziale, del trattamento economico fondamentale previsto dai relativi C.C.N.L. vigenti, avendo a riferimento la fascia retributiva prevista per l'accesso a ciascuna categoria, di cui all'ordinamento professionale della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Il costo del fabbisogno ideale, quantificato in € 23.022.671,79 per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e in € 3.339.847,85, per il Dipartimento della protezione civile, risulta complessivamente pari ad € 26.362.519,64 (Tabelle 2 e 3).

3.2 La sostenibilità finanziaria

Al fine di verificare la sostenibilità finanziaria del costo del fabbisogno ideale, si è proceduto:

- alla conversione in valore finanziario delle dotazioni organiche, ottenendo così la spesa massima potenziale sostenibile (Tabelle 4 e 5);
- alla quantificazione della spesa del personale di ruolo e non di ruolo in servizio alla data del 31/12/2021 (Tabelle 6, 7, 8 e 9);
- al raffronto tra il costo della dotazione organica e il costo del personale di ruolo in servizio alla data del 31/12/2021 e alla verifica che la somma tra il costo del fabbisogno ideale e la spesa del personale di ruolo in servizio sia inferiore al valore alla spesa massima potenziale sostenibile (Tabella 10).

In particolare, si evidenzia che l'onere finanziario delle dotazioni organiche - rideterminate con il D.P.C.M. 17 dicembre 2019, per il personale dirigenziale, e con i D.P.C.M. 8 novembre 2018 e 1 ottobre 2012, per il personale non dirigenziale rispettivamente del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri e del ruolo speciale della protezione civile – ammonta ad € 72.934.624,83 per la Presidenza del Consiglio dei ministri e ad € 24.124.923,21 per la Protezione civile, per un onere complessivo pari ad € 97.059.548,03.

La spesa del personale di ruolo in servizio è, invece, pari ad € 48.376.181,04 per la Presidenza del Consiglio dei ministri e ad € 18.571.101,08 per la protezione civile, per una spesa complessiva pari ad € 66.947.282,12.

L'esito del confronto ha, quindi, evidenziato la sostenibilità finanziaria del Piano, poiché la somma del costo del fabbisogno ideale e della spesa del personale di ruolo in servizio (€ 93.309.801,76) è risultata inferiore alla spesa massima potenziale sostenibile (€ 97.059.548,03), come da tabella allegata (Tabella 10).

3.3 La facoltà assunzionale

In considerazione dell'attuale quadro normativo, sono stati elaborati i **Budget** relativi agli anni 2021, 2022 e 2023, calcolati sulla base dei risparmi realizzati per effetto delle cessazioni avvenute nell'anno 2020 – Budget 2021 - e delle cessazioni previste per l'anno 2021 e 2022 - Budget 2022 e 2023 (Tabelle n. 11, 12, 13, 14, 15, 16).

Nell'elaborazione delle tabelle relative ai Budget 2021, 2022, 2023, così come per la definizione degli oneri del fabbisogno totale di personale, degli oneri della dotazione organica e delle spese del personale in servizio al 31/12/2021, sono stati applicati i medesimi criteri: sono state, infatti, valorizzate come voci stipendiali, sia per il personale dirigenziale sia per il personale non dirigenziale, il tabellare, la tredicesima, l'IVC, con separata evidenziazione degli oneri a carico dello Stato. Tutte le voci retributive sono state indicate separatamente su base annuale, pro capite, e poi è stato calcolato il totale annuo lordo.

In particolare si evidenziano i seguenti risparmi:

- € 4.286.997,32, corrispondenti alla cessazione di complessive 125 unità, avvenute nell'anno 2020 nell'ambito del ruolo PCM (Tabella n. 11);
- € 942.575,83 corrispondenti alla cessazione di complessive 29 unità, avvenute nell'anno 2020 nell'ambito del ruolo protezione civile (Tabella n. 12);
- € 4.489.305,61, corrispondenti alle cessazioni di complessive 122 unità, previste nell'anno 2021 nell'ambito del ruolo PCM (Tabella n. 13);
- € 500.594,87 corrispondenti alle cessazioni di complessive 16 unità, previste nell'anno 2021 nell'ambito del ruolo protezione civile (Tabella n. 14);
- € 2.952.355,87, corrispondenti alle cessazioni di complessive 81 unità, previste nell'anno 2022 nell'ambito del ruolo PCM (Tabella n. 15)
- € 375.446,15, corrispondenti alle cessazioni di complessive 12 unità, previste nell'anno 2022 nell'ambito del ruolo protezione civile (Tabella n. 16).

È stato poi fornito un prospetto riepilogativo di tutte le assunzioni completate successivamente alla data di predisposizione del PTFP 2020/2022, con l'indicazione della relativa copertura finanziaria e con un'evidenziazione separata delle assunzioni che non gravano sulle facoltà assunzionali (Tabella n. 17).

Si segnalano le seguenti assunzioni:

- Vincitori del concorso pubblico, per titoli ed esami - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 77 del 28 settembre 2018 - per il reclutamento, tra l'altro, di 13 unità di personale dirigenziale di livello non generale da inquadrare nel ruolo speciale di Protezione civile);
- Idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 77 del 28 settembre 2018 - per il reclutamento di complessive 12 unità di personale non dirigenziale, a tempo

indeterminato, da inquadrare nella categoria A – parametro retributivo F1 del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri 11 unità di personale);

- Idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento complessivo di 120 unità di personale di ruolo di Categoria A-F1 o area III-F1, presso diverse Amministrazioni - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 20 del 13 marzo 2015 (10 unità di personale).

È stato elaborato un prospetto esplicativo di tutte le **assunzioni** non ancora completate, ma **già autorizzate**, con l'indicazione della relativa normativa di riferimento (**Tabella n. 18**). Si evidenzia, in particolare, l'adesione della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'VIII corso concorso SNA, per il reclutamento di n. 18 dirigenti di seconda fascia, al concorso unico per il reclutamento di n. 30 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'Area II, non ancora bandito e l'adesione al concorso unico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 2.133 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nell'Area III, di cui n. 90 unità destinate alla PCM e n. 3 unità destinate al dipartimento della protezione civile - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 50 del 30 giugno 2020. Tale ultimo bando, a seguito dell'entrata in vigore del decreto legge 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 che, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale in deroga alla disciplina vigente in materia, ha previsto modalità semplificate di svolgimento delle prove concorsuali, è stato modificato e nuovamente pubblicato nella Gazzetta ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi ed esami n. 60 del 30 luglio 2021 per il reclutamento di complessive n. 2.736 unità di personale non dirigenziale, vista la facoltà data in tale occasione alle amministrazioni di incrementare il numero dei posti da mettere a concorso. La Presidenza del Consiglio dei ministri pertanto, avvalendosi di tale facoltà, ha così incrementato il numero dei posti: 20 unità di personale per il ruolo PCM, per complessive 110 unità, e 10 unità di personale per il ruolo speciale della protezione civile, per complessive 13 unità.

Al fine di fornire un quadro riassuntivo, nella tabella relativa alle **assunzioni da autorizzare** (**Tabella n. 19**), sono stati riportati in sintesi i dati relativi a: **vacanze in organico** al 31/12/2021 - derivanti dal confronto tra dotazioni organiche e presenti in servizio alla medesima data; **cessazioni previste nel triennio 2021/2023** – con l'indicazione delle corrispondenti assunzioni da autorizzare distinte per anno; **totale delle assunzioni residue già autorizzate**. Le relative risorse si andranno a sommare alle risorse corrispondenti alle cessazioni del 2020, 2021 e 2022.

Infine, i dati relativi alle assunzioni da autorizzare, calcolati sulla base delle cessazioni avvenute nel 2020, e di quelle previste per il 2021 e 2022, sono stati esplicitati, distinti per anno (**Tabelle n. 20, 21, 22, 23, 24, 25**).

4 Conclusioni

Il consistente numero di cessazioni del personale della PCM, avvenuto soprattutto nell'ultimo biennio e che proseguirà presumibilmente per i prossimi cinque anni, come dimostrato dai dati di analisi, incrociato con gli effetti delle disposizioni in materia di "sblocco" del *turn over*, rappresenta un'opportunità per l'attuazione di politiche di rinnovamento del

personale ed il ricambio generazionale, da cogliere anche attraverso politiche di reclutamento del personale che non applichino criteri meramente sostitutivi, ma derivino da una riflessione strategica sulle competenze necessarie nel medio periodo, come già anticipato nel paragrafo 3.1.

Proprio a tal fine, dal secondo semestre del 2021 è stata avviata una riflessione più ampia, che ha come obiettivo un diverso approccio alla rilevazione del fabbisogno, sotto un triplice aspetto:

- i. dal punto di vista dei **profili professionali** presenti nel citato ordinamento professionale (approvato con atto organizzativo dell'ottobre 2005), far emergere i profili necessari, più innovativi;
- ii. dal punto di vista delle **competenze chiave**, arricchire alcuni profili chiave con competenze tecnico professionali, tecnico – specialistiche e comportamentali, avendo come punto di riferimento anche i dizionari delle competenze contenute nel Portale InPA. Una particolare attenzione verrà data alle competenze comportamentali, per favorire il cambiamento;
- iii. dal punto di vista della **modalità di rilevazione**, implementare uno strumento digitalizzato di raccolta del fabbisogno, eventualmente integrato da *focus group* strutturati.

I risultati di questo lavoro porteranno alla ridefinizione del Piano per il triennio 2022-2024.

Tabelle allegate PTFP 2021/2023

Tab1 Criteri definizione dei fabbisogni di personale 2021-2023;

Tab2 Oneri finanziari Fabbisogno complessivo di personale 2021-2023 PCM;

Tab3 Oneri finanziari Fabbisogno complessivo di personale 2021-2023 Protezione civile;

Tab4 Oneri finanziari dotazione organica - (Ruolo PCM);

Tab5 Oneri finanziari dotazione organica - (Ruolo Protezione civile);

Tab6 Spesa personale in servizio al 31 dicembre 2020 - (Ruolo PCM);

Tab7 Spesa del personale non di ruolo in servizio presso PCM;

Tab8 Spesa personale in servizio al 31 dicembre 2020 - (Ruolo Protezione civile);

Tab9 Spesa del personale non di ruolo in servizio presso Protezione civile;

Tab10 Riepilogo costi Dotazione organica - Personale in servizio al 31/12/2020 - Vacanze in organico – Fabbisogno ideale;

Tab11 Budget 2021 (Ruolo PCM);

Tab12 Budget 2021 (Ruolo Protezione civile);

Tab13 Budget 2022 (Ruolo PCM);

Tab14 Budget 2022 (Ruolo Protezione civile);

Tab15 Budget 2023 (Ruolo PCM);

Tab16 Budget 2023 (Ruolo Protezione civile);

Tab17 Assunzioni avvenute successivamente alla predisposizione del PTFP 2020/2022;

Tab18 Assunzioni autorizzate;

Tab19 Riepilogo assunzioni da autorizzare;

Tab20 Assunzioni a valere su Budget 2021 - Ruolo PCM;

Tab21 Assunzioni a valere su Budget 2021 - Ruolo Protezione civile;

Tab22 Assunzioni a valere su Budget 2022 - Ruolo PCM;

Tab23 Assunzioni a valere su Budget 2022 - Ruolo Protezione civile;

Tab24 Assunzioni a valere su Budget 2023- Ruolo PCM;

Tab25 Assunzioni a valere su Budget 2023 - Ruolo Protezione civile.

Tabella n. 1 Criteri definizione fabbisogno di personale

PCM							
Dirigenti e categorie	Famiglia professionale	Cessazioni 2019 - 2021	Fabbisogno PTFP 2020 - 2022	Soddisfazione fabbisogno 2020 - 2022	Aggiornamento cessazioni periodo 2019 - 2022	Differenza cessazioni quadriennio e fabbisogno soddisfitto	Proposta aggiornamento fabbisogno 2021/2023
Dirigenti	AREA GIURIDICA	47	40	27	54	27	25
Dirigenti	AREA GESTIONALE						0
Dirigenti	AREA ECONOMICA						0
Categoria A	COMPETENZE GIURIDICO LEGALE FINANZIARIO	132	162	86	164	78	190
Categoria A	COMPETENZE SCIENTIFICHE TECNOLOGICHE E SANITARIE	20	67	22	25	3	67
Categoria A	SISTEMI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE	3	44	0	6	6	44
Categoria A	SERVIZI INTERNI	0	3	0	3	3	3
Categoria B	COMPETENZE GIURIDICO LEGALE FINANZIARIO	83	180	73	102	29	180
Categoria B	COMPETENZE SCIENTIFICHE TECNOLOGICHE E SANITARIE	18	68	15	23	8	68
Categoria B	SISTEMI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE	6	0	0	7	7	0
Categoria B	SERVIZI INTERNI E SEGRETERIA	17	108	15	17	2	108

Protezione civile							
Dirigenti e categorie	Famiglia professionale	Cessazioni 2019 - 2021	Fabbisogno PTFP 2020 - 2022	Soddisfazione fabbisogno 2020 - 2022	Aggiornamento cessazioni periodo 2019 - 2022	Differenza cessazioni quadriennio e fabbisogno soddisfitto	Proposta aggiornamento fabbisogno 2021/2023
Dirigenti	AREA GIURIDICA	2	13	13	2	-11	0
Dirigenti	AREA GESTIONALE						0
Dirigenti	AREA ECONOMICA						0
Categoria A	COMPETENZE GIURIDICO LEGALE FINANZIARIO	21	25	3	24	21	35
Categoria A	COMPETENZE SCIENTIFICHE TECNOLOGICHE E SANITARIE	9	30	0	11	11	30
Categoria A	SISTEMI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE	1	12	0	2	2	12
Categoria B	COMPETENZE GIURIDICO LEGALE FINANZIARIO	25	27	0	28	28	27
Categoria B	COMPETENZE SCIENTIFICHE TECNOLOGICHE E SANITARIE	3	10	0	5	5	10
Categoria B	SISTEMI ORGANIZZATIVI E DI GESTIONE	1	0	0	2	2	0
Categoria B	SERVIZI INTERNI E SEGRETERIA	3	0	0	3	3	0

Tabella n. 2 Oneri finanziari Fabbisogno complessivo di personale 2021 - 2023 PCM

Profilo professionale			Unità	Oneri individuale	Oneri complessivo	
Dirigenti			40	€ 60.802,69	€ 2.432.107,60	
Categorie professionali			660		€ 20.590.564,19	
CATEGORIA A			304		€ 10.472.645,47	
	Politiche pubbliche	Specialista esperto di politiche pubbliche	Funzionario area politiche pubbliche	10	€ 37.369,79	€ 373.697,85
			Funzionario area finanza pubblica	18	€ 37.369,79	€ 672.656,14
	Sistemi organizzativi e di gestione	Specialista di comunicazione e sistemi di gestione e informatici	Funzionario area organizzazione e controllo	7	€ 34.153,23	€ 239.072,61
			Funzionario area gestione dei processi formativi	2	€ 34.153,23	€ 68.306,46
			Funzionario area gestione delle risorse umane	7	€ 34.153,23	€ 239.072,61
			Funzionario area relazioni istituzionali e	5	€ 34.153,23	€ 170.766,15
			Funzionario area comunicazione	6	€ 34.153,23	€ 204.919,38
			Funzionario area project management	17	€ 34.153,23	€ 580.604,91
	Competenze giuridico finanziarie e legali	Specialista giuridico legale finanziario	Funzionario area amministrativo – contabile	102	€ 34.153,23	€ 3.483.629,46
			Funzionario area della tecnica legislativa ed AIR	15	€ 34.153,23	€ 512.298,45
			Funzionario area della contrattualistica	11	€ 34.153,23	€ 375.685,53
			Funzionario area affari legali e contenzioso	32	€ 34.153,23	€ 1.092.903,36
			Funzionario area finanza pubblica	2	€ 34.153,23	€ 68.306,46
	Servizi interni	Specialista di segreterie direzionali	Funzionario area segreterie direzionali	3	€ 34.153,23	€ 102.459,69
	Competenze scientifiche tecnologiche e sanitarie	Specialista di settore scientifico tecnologico	Funzionario area gestione patrimonio	11	€ 34.153,23	€ 375.685,53
			Funzionario area statistica	6	€ 34.153,23	€ 204.919,38
			Funzionario area per la digitalizzazione	44	€ 34.153,23	€ 1.502.742,12
			Funzionario area telecomunicazione	6	€ 34.153,23	€ 204.919,38
	CATEGORIA B			356		€ 10.117.918,72
		Comp. Giuridiche	Assistente amministrativo – contabile	Assistente amministrativo – contabile	165	€ 28.421,12
Archivista e bibliotecario				15	€ 28.421,12	€ 426.316,80
Servizi interni		Assistente di segreteria e dei servizi interni	Assistente di segreteria	87	€ 28.421,12	€ 2.472.637,44
			Addetti alle anticamere	11	€ 28.421,12	€ 312.632,32
			Addetti al centralino	10	€ 28.421,12	€ 284.211,20
Comp. scientifiche		Assistente di settore tecnologico	Assistente di area tecnologica	68	€ 28.421,12	€ 1.932.636,16
TOTALE			700		€ 23.022.671,79	

Tabella n. 3 Oneri finanziari Fabbisogno complessivo di personale 2021 - 2023 PC

Profilo professionale				Unità	Onere individuale	Onere complessivo
<i>Categorie professionali</i>				104		€ 3.339.847,85
CATEGORIA A				67	€ 34.153,23	€ 2.288.266,41
	Sistemi organizzativi	Specialista di comunicazione e sistemi di gestione e informatici	Funzionario area comunicazione	8	€ 34.153,23	€ 273.225,84
			Funzionario area project management	4	€ 34.153,23	€ 136.612,92
	Competenze giuridico finanziarie e legali	Specialista giuridico legale finanziario	Funzionario area amministrativo – contabile	5	€ 34.153,23	€ 170.766,15
			Funzionario area della contrattualistica pubblica	8	€ 34.153,23	€ 273.225,84
			Funzionario area affari legali e contenzioso	12	€ 34.153,23	€ 409.838,76
	Competenze scientifiche tecnologiche e sanitarie	Specialista di settore scientifico tecnologico	Funzionario area ingegneristica	25	€ 34.153,23	€ 853.830,75
			Funzionario area per la digitalizzazione	5	€ 34.153,23	€ 170.766,15
CATEGORIA B				37		€ 1.051.581,44
	Comp. Giuridiche	Assistente amministrativo – contabile	Assistente amministrativo – contabile	27	€ 28.421,12	€ 767.370,24
	Comp. scientifiche	Assistente di settore tecnologico	Assistente di area tecnologica	10	€ 28.421,12	€ 284.211,20
TOTALE				104		€ 3.339.847,85

Tabella n. 4 Oneri finanziari dotazione organica - (Ruolo PCM)

TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009										Oneri finanziari dotazione organica
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Unità previste	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE	
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	821	28.039.806,50	
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	963	27.369.541,69	
								1.784	55.409.348	
Dirigente										
		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Unità previste	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE	
	Cons./Dir I fascia	51.136,05	741,48	4.323,13	56.200,66	21.569,81	77.770,47	94	7.310.424,49	
	Refer./Dir. II fascia	39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	158	10.214.852,14	
								262	17.525.276,64	
								2.046	72.934.624,83	

Tabella n. 5 Oneri finanziari dotazione organica - (Ruolo speciale Protezione Civile)

TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009							Oneri finanziari dotazione organica (Ruolo speciale Protezione Civile)		
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITÀ (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Unità previste	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	401	13.695.447,51
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	269	7.645.282,16
								670	21.340.730
Dirigente									
		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITÀ (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Unità previste	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE
Dir. I fascia		51.136,05	741,48	4.323,13	56.200,66	21.569,81	77.770,47	10	777.704,73
Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	33	2.006.488,81
								43	2.784.193,55
								713	24.124.923,21

Tabella n. 6 Spesa personale in servizio al 31 dicembre 2021 - (Ruolo PCM)

TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009										SPESA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021 (Ruolo PCM)	
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE NE)	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE		
A	F9	35.723,52	518,04	3.020,13	39.261,69	15.068,64	54.330,33	43			
A	F8	34.168,92	495,48	2.888,70	37.553,10	14.412,88	51.965,98	84			
A	F7	32.569,52	472,32	2.753,49	35.795,33	13.738,25	49.533,57	100			
A	F6	30.690,20	444,96	2.594,60	33.729,76	12.945,48	46.675,24	63			
A	F5	28.747,91	416,88	2.430,40	31.595,19	12.126,23	43.721,42	62			
A	F4	26.991,80	391,44	2.281,94	29.665,18	11.385,49	41.050,67	42			
A	F3	24.571,59	356,28	2.077,32	27.005,19	10.364,59	37.369,79	43			
A	F2	23.260,60	337,32	1.966,49	25.564,41	9.811,62	35.376,04	52			
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	106			
								995	341.531,24	20.321.175,29	
B	F9	24.065,32	348,96	2.034,52	26.448,80	10.151,05	36.599,85	185			
B	F8	23.265,32	337,32	1.966,89	25.569,53	9.813,58	35.383,11	73			
B	F7	22.539,04	326,88	1.905,49	24.771,41	9.507,27	34.278,68	80			
B	F6	21.808,84	316,20	1.843,75	23.968,79	9.199,22	33.168,02	76			
B	F5	20.572,15	298,32	1.739,21	22.609,68	8.677,59	31.287,27	40			
B	F4	19.338,46	280,44	1.634,91	21.253,81	8.157,21	29.411,02	23			
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	14			
B	F2	18.036,23	261,48	1.524,81	19.822,52	7.607,88	27.430,40	5			
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	33			
								999	304.231,14	18.034.775,46	
								1.124	35.355.948		
Dirigente										TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE	
Cons./Dir I fascia		51.136,05	741,48	4.323,13	56.200,66	21.569,81	77.770,47	85	7.770,47	5.551.040,77	
Refer./Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	181	60802,69	7.555.181,98	
								196		13.020.233,33	
								1.320		48.376.181,04	

Tabella n. 7 - Spesa del personale non di ruolo in servizio presso PCM

Spese personale non di ruolo - PCM	In servizio al		Onere finanziario
	Unità		
Area dirigenziale			
Dirigenti I fascia (art.19, co. 5 <i>bis</i> e 6)	12		933.245,68
Dirigenti II fascia (art. 19, co.5 <i>bis</i>)	17		1.033.645,73
Dirigenti II fascia (art. 19, co.6)	17		1.033.645,73
Area non dirigenziale			
<i>Comandi IN (spese a carico della PCM)</i>	135		4.789.489,26
TOTALE			7.790.026,40

Tabella n. 8 Spesa personale in servizio al 31 dicembre 2021 - (Ruolo speciale Protezione Civile)

TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009										SPESA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2021 (Ruolo speciale Protezione Civile)		
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 ^a MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	SPESA UNITARIA	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE		
A	F9	35.723,52	518,04	3.020,13	39.261,69	15.068,64	54.330,33	11				
A	F8	34.168,92	495,48	2.888,70	37.553,10	14.412,88	51.965,98	20				
A	F7	32.569,52	472,32	2.753,49	35.795,33	13.738,25	49.533,57	50				
A	F6	30.690,20	444,96	2.594,60	33.729,76	12.945,48	46.675,24	27				
A	F5	28.747,91	416,88	2.430,40	31.595,19	12.126,23	43.721,42	26				
A	F4	26.991,80	391,44	2.281,94	29.665,18	11.385,49	41.050,67	12				
A	F3	24.571,59	356,28	2.077,32	27.005,19	10.364,59	37.369,79	82				
A	F2	23.260,60	337,32	1.966,49	25.564,41	9.811,62	35.376,04	88				
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	4	34.153,24	30.929.039,12		
B	F9	24.065,32	348,96	2.034,52	26.448,80	10.151,05	36.599,85	31				
B	F8	23.265,32	337,32	1.966,89	25.569,53	9.813,58	35.383,11	37				
B	F7	22.539,04	326,88	1.905,49	24.771,41	9.507,27	34.278,68	51				
B	F6	21.808,84	316,20	1.843,75	23.968,79	9.199,22	33.168,02	55				
B	F5	20.572,15	298,32	1.739,21	22.609,68	8.677,59	31.287,27	24				
B	F4	19.338,46	280,44	1.634,91	21.253,81	8.157,21	29.411,02	6				
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	1				
B	F2	18.036,23	261,48	1.524,81	19.822,52	7.607,88	27.430,40	1				
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	26.480,74	9.859.251,36		
								526		16.783.787		
Dirigente												
		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 ^a MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Numero dipendenti in servizio al 31/12/2021	SPESA UNITARIA	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE		
Dir. I fascia		51.136,05	741,48	4.323,13	56.200,66	21.569,81	77.770,47	8	77.770,47	376.851,37		
Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	23	60.802,69	1.338.161,00		
								28		1.787.314,27		
								554		18.571.101,08		

Tabella n. 9 - Spesa del personale non di ruolo in servizio presso Protezione civile

Spese personale non di ruolo - Protezione civile	In servizio al		Onere finanziario
	Unità		
Area dirigenziale			
Dirigenti I fascia (art.19, co. 5 <i>bis</i> e 6)	4		311.081,89
Dirigenti II fascia (art. 19, co.5 <i>bis</i>)	3		182.408,07
Dirigenti II fascia (art. 19, co.6)	2		121.605,38
Area non dirigenziale			
Comandi IN (spese a carico della PCM)	0		
TOTALE			615.095,34

Tabella n. 10 - Riepilogo costi Dotazione organica - Personale in servizio al 31/12/2021 - Vacanze in organico - Fabbisogno ideale

RUIOLO PCM					
Riepilogo costi dotazione organica - personale in servizio - vacanze organico al 31/12/2021					
PERSONALE	DOTAZIONE ORGANICA		PRESENTI AL 31/12/2021		COSTO VACANZE AL 31/12/2021
	UNITA'	COSTO	PERSONALE PRESENTE	COSTO	
DIRIGENTI I FASCIA	94	7.310.424,49	65	5.055.080,77	2.255.343,72
DIRIGENTI II FASCIA	168	10.214.852,14	131	7.965.152,56	2.249.699,58
CATEGORIA A	821	28.039.806,50	595	20.321.175,23	7.718.631,27
CATEGORIA B	963	27.369.541,69	529	15.034.772,48	12.334.769,21
TOTALE	2046	72.934.624,83	1320	48.376.181,04	24.558.443,79

RUIOLO Protezione civile					
Riepilogo costi dotazione organica - personale in servizio - vacanze organico al 31/12/2021					
PERSONALE	DOTAZIONE ORGANICA		PRESENTI AL 31/12/2021		COSTO VACANZE AL 31/12/2021
	UNITA'	COSTO	PERSONALE PRESENTE	COSTO	
DIRIGENTI I FASCIA	10	777.704,73	5	388.852,37	388.852,36
DIRIGENTI II FASCIA	33	2.006.488,81	23	1.398.461,90	608.026,91
CATEGORIA A	401	13.695.447,51	320	10.929.035,42	2.766.412,09
CATEGORIA B	269	7.645.282,16	206	5.854.751,39	1.790.530,77
TOTALE	713	24.124.923,21	554	18.571.101,08	5.553.822,13

Triennio 2021 - 2023	
n. unità	Onere finanziario
1874	66.947.282,12
804	26.362.519,64
2678	93.309.801,76
2759	97.059.548,03

Spesa del personale	
Costo del fabbisogno ideale	
Costo totale	
SMPS	

Tabella n. 11 BUDGET 2021(Ruolo PCM)

		TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009						SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2020 DPCM 8/11/2018 (Ruolo PCM)	
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H.Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero dipend enti cessati nel 2020	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	61	2.083.347,38
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	50	1.421.056,16
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	2	52.961,48
									3.557.365
Dirigente		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero Dirigen ti cessati nel 2020	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
Refer./Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	12	729.632
									4.286.997,32
TOTALE								125	4.286.997,32

Tabella n. 12 BUDGET 2021 - (Ruolo speciale Protezione Civile)

		TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009						SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2020 Tab. A DPCM 1/10/2012 (Ruolo Protezione Civile)	
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero o dipend enti 2020	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	15	512.298,54
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	13	369.474,60
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	-
								28	881.773
Dirigente		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero o Dirigen ti cessati nel 2020	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
Dir. I fascia		51.136,05	741,48	4.323,13	56.200,66	21.569,81	60.802,69	1	60.803
TOTALE								29	942.575,83

Tabella n. 13 BUDGET 2022- (Ruolo PCM)

TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009										SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2021 DPCM 8/11/2018 (Ruolo PCM)			
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13^ MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Numero dipendenti cessati nel 2021	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE				
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	54	1.844.274,73				
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	46	1.307.371,67				
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	-				
									100	3.151.646			
Dirigente													
Refer./Dir. II fascia		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13^ MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIONE)	Numero Dirigenti cessati nel 2021	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIONE				
		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	22	1.337.659				
									TOTALE	122	4.489.305,61		

Tabella n. 14 BUDGET 2022 - (Ruolo speciale Protezione Civile)

		TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009					SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2021 Tab. A DPCM 1/10/2012 (Ruolo Protezione Civile)		
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H.Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E)	Numero dipen enti cessati nel 2021	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZION E
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	8	273.225,89
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	8	227.368,99
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	-
								16	500.595
Dirigente									
		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E)	Numero Dirigen ti cessati nel 2021	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZION E
Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	-	-
TOTALE								16	500.594,87

Tabella n. 15 BUDGET 2023- (Ruolo PCM)

		TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009						SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2022 DPCM 8/11/2018 (Ruolo PCM)	
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H.Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero dipend enti cessati nel 2022	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	40	1.366.129,43
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	28	795.791,45
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	-
								68	2.161.921
Dirigente		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZIO NE)	Numero Dirigen ti cessati nel 2022	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZIO NE
Refer./Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	13	790.435
TOTALE								81	2.952.355,87

Tabella n. 16 BUDGET 2023 - (Ruolo speciale Protezione Civile)

		TRATTAMENTO PREVISTO DAL CCNL (comparto PCM) - BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009						SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2022 Tab. A DPCM 1/10/2012 (Ruolo Protezione Civile)	
Categoria	Parametri Retributivi	RETRIBUZIONE TABELLARE (per 12 mensilità) Stipendio a 38 H Sett.	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E)	Numero dipendenti cessati nel 2022	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZION E
A	F1	22.456,56	325,68	1.898,52	24.680,76	9.472,48	34.153,24	6	204.919,41
B	F3	18.687,62	270,96	1.579,88	20.538,46	7.882,66	28.421,12	6	170.526,74
B	F1	17.411,75	252,48	1.472,02	19.136,25	7.344,49	26.480,74	0	-
								12	375.446
Dirigente		RETRIBUZIONE TABELLARE (12 mensilità)	IVC (per 12 mensilità)	13 [^] MENSILITA' (tabellare + IVC)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E	TOTALE ANNUO LORDO (COMPRESI ONERI A CARICO AMMINISTRAZION E)	Numero Dirigenti cessati nel 2022	TOTALE SPESA ANNUA LORDO AMMINISTRAZION E
Dir. II fascia		39.979,29	579,72	3.379,92	43.938,93	16.863,76	60.802,69	-	-
TOTALE								12	375.446,15

Tabella n. 17 Assunzioni avvenute successivamente alla predisposizione del PTFP 2020/2022

ASSUNZIONI 2020 - 2021				
ANNO	PROFILO INQUADRAMENTO	TITOLO ASSUNZIONE	COPERTURA FINANZIARIA	UNITA'
2020	Dirigente I fascia	Mobilità liquidazione CRI	Risorse ex art.19 DL 8/2017	1
2020	Dirigente II fascia	Concorso RIPAM- CASA ITALIA - assunzione vincitori	Risorse ex art.19 DL 8/2017	4
2020	Dirigente II fascia	Concorso RIPAM- CASA ITALIA - scorrimento graduatoria	Risorse ex art. 1 comma 301 lett.g) L.145/2018	5
2020	Dirigente II fascia	VII corso-concorso SNA	Budget 2018	9
2020	Dirigente II fascia	Mobilità ex art 30 d. lgs. 165/2001	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	8
2020	Categoria A	Mobilità ex art. 30 d. lgs. 165/2002	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	30
2020	Categoria A	Mobilità liquidazione CRI	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	4
2020	Categoria A	Concorso RIPAM- CASA ITALIA - vincitori	Risorse ex art. 18 bis comma 2 DL 8/2017	12
2020	Categoria A	Concorso RIPAM- CASA ITALIA - scorrimento graduatorie idonei	Risorse ex art. 1 comma 301 lett.g) L.145/2018	11
2020	Categoria A	Concorso RIPAM-Coesione - scorrimento graduatorie	Risorse ex art. 1 comma 301 lett.g) L.145/2018	10
2020	Categoria A	Progressioni verticali	Budget anni precedenti	44
2020	Categoria B	Mobilità ex art. 30 d. lgs. 165/2002	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	99
2020	Categoria B	Mobilità liquidazione CRI	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	3
2021	Dirigente II fascia	Concorso RIPAM - PC	Risorse ex art. 19 DL 8/2017	13
2021	Categoria B	Mobilità ex art. 30 d. lgs. 165/2002	Operazione non gravante su facoltà assunzionali	1
Totale Dirigenti I fascia				1
Totale Dirigenti II fascia				39
Totale Categoria A				111
Totale Categoria B				103
TOTALE				254

Tabella n. 18 Assunzioni autorizzate

PREVISTE NELL'ANNO 2022 - ruolo PCM

Profilo professionale	Unità autorizzate	Ancora da assumere	Normativa di riferimento	Note
Dirigenti II fascia	18	18	Legge 30 dicembre 2018, n. 145 - DPCM 20 agosto 2019 - BUDGET 2020 - BUDGET 2021	VIII Corso concorso SNA
Specialista di settore scientifico tecnologico - Categoria A	10	10	Legge 18 novembre 2019, n. 133	Concorso CVCN - concorso bandito
Specialista giuridico legale finanziario - Categoria A	30	30	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - concorso bandito
Specialista giuridico legale finanziario - Categoria A	60	60	Legge 30 dicembre 2018, n. 145	Concorso unico - concorso bandito
Specialista giuridico legale finanziario - Categoria A - nucleo concretezza	20	20	Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	Concorso unico - concorso bandito
Personale ESACRI - Categoria A	5	1	Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178	
Assistente specialista amministrativo contabile - Categoria B	15	15	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - ancora da bandire
Assistente specialista di segreteria - Categoria B	10	10	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - ancora da bandire
Assistente specialista di sistemi di gestione e informatici - Categoria B	5	5	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - ancora da bandire
Personale ESACRI - Categoria B	3	0	Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178	
Categorie protette - Categoria BF1	15	15	Legge 12 marzo 1999, n. 68 art. 11	Procedura in corso
TOTALE	191	184		

PREVISTE NELL'ANNO 2022 - ruolo Protezione civile

Profilo professionale	Unità autorizzate	Ancora da assumere	Normativa di riferimento	Note
Specialista giuridico legale finanziario - Categoria A	13	13	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - concorso in atto
Specialista scientifico tecnologico - Categoria A	22	22	Legge 17 luglio 2020, n. 77	Concorso ancora da bandire
Specialista giuridico legale finanziario - Categoria A	2	2	Legge 17 luglio 2020, n. 77	Concorso ancora da bandire
Specialista in comunicazione e sistemi di gestione - Categoria A	6	6	Legge 17 luglio 2020, n. 77	Concorso ancora da bandire
Assistente specialista amministrativo contabile - Categoria B	2	2	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - ancora da bandire
Assistente specialista di settore scientifico tecnologico sanitario - Categoria B	4	4	DPCM 20 agosto 2019	Concorso unico - ancora da bandire
TOTALE	49	49		

Tabella n. 19 Riepilogo assunzioni da autorizzare

RUOLO PCM - TOTALE ASSUNZIONI DA AUTORIZZARE - Triennio 2021 - 2023															
Qualifica	Dotazione organica	Presenti 31.12.2021	Vacanze al 31.12.2021	Cessazioni nel triennio 2021 - 2023	Posti impegnati per assunzioni autorizzate	Posti occupati per categorie protette	Assunzioni 2020 autorizzate (turn over cessazioni 2019)	Residuo budget 2020	Assunzioni autorizzate su risorse Legge 30 dicembre 2018, n. 145	Residuo Legge 30 dicembre 2018, n. 145	Totale residuo	Assunzioni 2021 da autorizzare (turn over cessazioni 2020)	Assunzioni 2022 da autorizzare (turn over cessazioni 2021)	Assunzioni 2023 da autorizzare (turn over cessazioni 2022)	Totale assunzioni da autorizzare
Dirigente I fascia	94	65	29				7	1	9	4	5	12	22	13	47
Dirigente II fascia	168	131	37	39	18		70	40	102	21	61	61	54	40	155
Categoria A	821	595	226	121	125		30	0	0	0	0	52	46	28	126
Categoria B	963	529	434	94	48	15	107	41	111	25	66	125	122	81	328
TOTALE	2046	1320	726	254	191	15	107	41	111	25	66	125	122	81	328

RUOLO PC - TOTALE ASSUNZIONI DA AUTORIZZARE - Triennio 2021 - 2023															
Qualifica	Dotazione organica	Presenti 31.12.2021	Vacanze al 31.12.2021	Cessazioni nel triennio 2021 - 2023	Posti impegnati per assunzioni autorizzate	Posti occupati per categorie protette	Assunzioni 2019 autorizzate (turn over cessazioni 2018)	Residuo budget 2019	Assunzioni autorizzate su risorse Legge 30 dicembre 2018, n. 145	Residuo Legge 30 dicembre 2018, n. 145	Totale residuo	Assunzioni 2021 da autorizzare (turn over cessazioni 2020)	Assunzioni 2022 da autorizzare (turn over cessazioni 2021)	Assunzioni 2023 da autorizzare (turn over cessazioni 2022)	Totale assunzioni da autorizzare
Dirigente I fascia	10	5	5				0	0	0	0	0	1	0	0	1
Dirigente II fascia	33	23	10	1			13	0	0	0	0	15	8	6	29
Categoria A	401	320	81	22	13		6	0	0	0	0	13	8	6	27
Categoria B	269	206	63	20	6	0	19	0	0	0	0	29	16	12	57
TOTALE	713	554	159	43	19	0	19	0	0	0	0	29	16	12	57

Tabella n.20 - Assunzioni a valere su Budget 2021 - Ruolo PCM

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2020 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
12	€ 729.632,28	€ 729.632,28

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2020 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
113	3.557.365,02	3.557.365,02

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	94				
Dirigenti II fascia	168	12	12	€ 60.802,69	€ 729.632,28
Categoria A	821	61	61	€ 34.153,23	€ 2.083.347,03
Categoria B - F3		50	50	€ 28.421,12	€ 1.421.056,00
Categoria B - F1	963	2	2	€ 26.480,74	€ 52.961,48

Tabella n. 21 Assunzioni a valere su budget 2021 - Ruolo Protezione civile

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2020 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
1	€ 60.802,69	€ 60.802,69

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2020 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
28	€ 881.773,14	€ 881.773,14

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	10		1	€ 60.802,69	€ 60.802,69
Dirigenti II fascia	33	1	15	€ 34.153,24	€ 512.298,60
Categoria A	401	15			
Categoria B - F3	269	13	13	€ 28.421,12	€ 369.474,56

Tabella n. 22 Assunzioni a valere su budget 2022 - Ruolo PCM

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2021 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
22	€ 1.337.659,18	€ 1.337.659,18

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2021 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
100	€ 3.151.646,40	€ 3.151.646,40

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	94				
Dirigenti II fascia	168	22	22	€ 60.802,69	€ 1.337.659,18
Categoria A	821	54	54	€ 34.153,24	€ 1.844.274,96
Categoria B - F3	963	46	46	€ 28.421,12	€ 1.307.371,52

Tabella n. 23 Assunzioni a valere su budget 2022 - Ruolo protezione civile

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2021 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
0	€ 0,00	€ 0,00

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2021 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
16	€ 500.594,87	€ 500.594,87

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	10				
Dirigenti II fascia	33	0	0	€ 60.802,69	€ 0,00
Categoria A	401	8	8	€ 34.153,24	€ 273.225,92
Categoria B - F3	269	8	8	€ 28.421,12	€ 227.368,96

Tabella n. 24 Assunzioni a valere su budget 2023 - Ruolo PCM

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2022 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
13	€ 790.434,97	€ 790.434,97

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2022 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
68	€ 2.161.920,88	€ 2.161.920,88

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	94				
Dirigenti II fascia	168	13	13	€ 60.802,69	€ 790.434,97
Categoria A	821	40	40	€ 34.153,24	€ 1.366.129,60
Categoria B	963	28	28	€ 28.421,12	€ 795.791,36

Tabella n. 25 Assunzioni a valere su budget 2023 - Ruolo Protezione civile

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2022 (personale DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
0	0	0

Risparmi da cessazione a tempo indeterminato anno 2022 (personale non DIRIGENZIALE)		
Unità cessate	Totale risparmi da cessazioni	Budget
12	€ 375.446,16	€ 375.446,16

Qualifica	Posti in dotazione organica	Pensionamenti	Unità da assumere	Onere trattamento fondamentale	Totale
Dirigenti I fascia	10				
Dirigenti II fascia	33	0	0	€ 60.802,69	€ 0,00
Categoria A	401	6	6	€ 34.153,24	€ 204.919,44
Categoria B - F3	269	6	6	€ 28.421,12	€ 170.526,72